

Les grandes lignes de la conférence

VACANCES : À VOS MARQUES, PRÊTS, CIAO BYE!

Se permettre de mieux préparer le départ et le retour ...
... sans devoir vivre le traditionnel RUSH de «malades»

”

Arrêtez votre HAMSTER et rechargez VRAIMENT vos batteries ... malgré la vitesse et l'intensité de la réalité quotidienne ; PRENEZ SOIN de vos ressources comme employeur de choix pour qu'elles RESTENT dans votre organisation plutôt que de QUITTER vers celle des autres ;

LA CONFÉRENCE EN 5 POINTS :

- Explorez quoi FAIRE et quoi ÉVITER avant de partir pour ne pas frapper un mur le jour 1 des vacances ;
- Ne vous faites plus déranger avec des « fausses » URGENCES et cessez d'empoisonner vos vacances et celles des autres ;
- Mettez fin à cette impression des vacances TROP COURTES avec les fameuses 8 activités WOW d'intelligenceSanté.

Offerte par

Luc-Richard Poirier



L'expertise qui transforme vos leaders en gestionnaires ÉQUILIBRÉS
au profit d'employés PRÉSENTS, ENGAGÉS et en SANTÉ



PLAN GÉNÉRIQUE

FORMATION, ATELIERS ET CONFÉRENCES

FORMATEURS : Luc-Richard Poirier **NEQ :** 1143904739
D'AGRÉMENT* : 0054480

*Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

L'objectif de l'intelligenceSanté est de s'assurer d'avoir des ressources présentes (attraction et rétention de main d'œuvre), en santé (physique et psychologique) et équilibrées (vie personnelle et professionnelle) dans un contexte de productivité, de croissance et de performance organisationnelle. L'approche vise à prendre d'abord soin des gestionnaires et d'accompagner la haute direction pour qu'ils soient en mesure de mieux s'occuper des employés. Vous aurez ainsi en main un diagnostic de votre organisation pour vous guider dans vos décisions de santé organisationnelle.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES D'INTELLIGENCESANTÉ

Innové en matière d'attraction et de rétention de la main d'œuvre | Mobiliser les employés au succès de l'organisation | Favoriser l'équilibre entre la vie personnelle et professionnelle | Favoriser l'adoption de saines habitudes et attitudes de vie | Migrer de la reconnaissance vers la considération, le respect et l'empathie | Découvrir de nouvelles pratiques de gestion gagnantes en matière de santé organisationnelle | Convaincre l'équipe de direction de continuer à investir en gestion de la santé | Concilier les enjeux du capital humain et financier | Adresser les non-dits qui contribuent à l'exode des ressources | Réduire le taux d'absentéisme et de présentéisme liés aux maladies physiques et psychologiques | Assurer une véritable prévention de la morosité en milieu de travail | S'assurer que les ressources sont toujours à la bonne place en fonction de leurs talents et de leurs ambitions | Sensibiliser les ressources vers une prise en charge responsable de leur santé | Mettre en place les bases d'un micro-diagnostic de santé organisationnelle | Découvrir les indicateurs stratégique en santé organisationnelle

APPROCHE PÉDAGOGIQUE

1. Exposés dynamiques sous forme de présentations participatives*;
2. Échanges et discussions ouvertes sous forme de **codéveloppement**;
3. Exercices interactifs avec des outils concrets, simples et applicables;
4. Mise en situation et jeux de rôles pour l'intégration pratique.

**Le contenu spécifique de chaque activité est ajusté au début de chaque formation en fonction du profil des participants de manière à répondre aux besoins et attentes propres à la réalité de chaque organisation. Une évaluation remplie après chaque activité par les participants permet de mesurer le niveau de satisfaction globale.*



L'expertise qui transforme vos leaders en gestionnaires ÉQUILIBRÉS
au profit d'employés PRÉSENTS, ENGAGÉS et en SANTÉ