

« OSEZ LE **TALENT** D'ÊTRE À LA BONNE » »

TALENT

- ✓ Un **ENJEU** important, mais pas toujours facile à aborder
... sans remettre en question certains tabous « politically incorrect ».
- ✓ Est-ce que je suis encore le **MEILLEUR** pour accomplir mes tâches?
... Des réponses qui impliquent le courage de revoir le poste que nous occupons.
- ✓ Changer de chaise **SANS CHANGER** d'organisation, le feriez-vous ?
... Offrez l'opportunité à vos employés d'être sur leur « X ».
- ✓ Valorisez ses **FORCES** pour mettre à profit son réel talent!
...Une responsabilité partagée entre l'employé et le gestionnaire qui fera une différence dans la rétention de votre main d'œuvre.



LA CONFÉRENCE EN **5 POINTS** :

- Osez vous **DÉMARQUER** des autres en découvrant ce qui vous différencie ;
- Évitez de faire du « **SUR PLACE** » dans votre développement ;
- Mettez à profit vos réels **TALENTS** au sein de vos fonctions ;
- Une juste **VALORISATION** pour favoriser la **RÉTENTION** ;
- Avoir le cœur au **DÉVELOPPEMENT** de l'organisation.



Luc-Richard Poirier | Conférencier | Formateur



L'expertise qui transforme vos leaders en gestionnaires **ÉQUILIBRÉS**
au profit d'employés **PRÉSENTS, ENGAGÉS** et en **SANTÉ**.



DISPONIBLE EN FORMULE À DISTANCE!

DATES : À déterminer **DURÉE** : 60 à 120 minutes



FORMATEURS : LUC-RICHARD POIRIER

D'AGRÉMENT* : 0054480

NEQ : 1143904739

*Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre

OBJECTIFS GÉNÉRAUX



L'objectif de l'intelligenceSanté est de s'assurer d'avoir des ressources **présentes** (attraction et rétention de main d'œuvre), en **santé** (physique et psychologique) et **équilibrées** (vie personnelle et professionnelle) dans un contexte de productivité, de croissance et de performance organisationnelle. L'approche vise à prendre d'abord soin des gestionnaires et d'accompagner la haute direction pour qu'ils soient en mesure de mieux s'occuper des employés. Vous aurez aussi en main un diagnostic de votre organisation pour vous guider dans vos décisions de santé organisationnelle.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES DE L'INTELLIGENCESANTÉ



Innover en matière d'**ATTRACTION** et de **RÉTENTION** de la main d'œuvre | **MOBILISER** les employés au succès de l'organisation | Favoriser l'**ÉQUILIBRE** entre la vie personnelle et professionnelle | Favoriser l'adoption de saines **HABITUDES** et **ATTITUDES** de vie | Migrer de la reconnaissance vers la **CONSIDÉRATION**, le respect et l'empathie | Découvrir de nouvelles **PRATIQUES DE GESTION** gagnantes en matière de santé organisationnelle | **CONVAINCRE** l'équipe de direction de continuer à investir en gestion de la santé | **CONCILIER** les enjeux du capital humain et financier | Adresser les **NON-DITS** qui contribuent à l'exode des ressources | Réduire le taux d'**ABSENTÉISME** et de **PRÉSENTÉISME** liés aux maladies physiques et psychologiques | Assurer une véritable **PRÉVENTION** de la morosité en milieu de travail | S'assurer que les ressources sont toujours à la bonne place en fonction de leurs **TALENTS** et de leurs ambitions | **SENSIBILISER** les ressources vers une prise en charge **RESPONSABLE** de leur santé | Mettre en place les bases d'un micro-diagnostic de santé organisationnelle | Découvrir les indicateurs stratégique en santé organisationnelle

APPROCHE PÉDAGOGIQUE



1. **Exposés dynamiques** sous forme de présentations participatives*;
2. Échanges et discussions ouvertes sous forme de **codéveloppement**;
3. **Exercices interactifs** avec des outils concrets, simples et applicables;
4. Mise en situation et jeux de rôles pour l'**intégration pratique**.

*Le contenu spécifique de chaque activité est ajusté au début de chaque formation en fonction du profil des participants de manière à répondre aux besoins et attentes propres à la réalité de chaque organisation. Une évaluation remplie après chaque activité par les participants permet de mesurer le niveau de satisfaction globale.