Les grandes lignes de la conférence

OSEZ LE COURAGE D'AFFRONTER LE CHANGEMENT!

Redécouvrez toute la VALEUR AJOUTÉE du changement alors qu'il n'a jamais été aussi important d'évoluer comme organisation! La pénurie de main-d'œuvre nous pousse à nous DIFFÉRENCIER et à nous engager vers ces nouveaux buts communs pour toujours plus innover. AFFRONTEZ le changement pour être et rester une organisation de choix.

Faites-vous partie de ceux qui INSPIRENT leurs collègues? Êtes-vous de ceux qui prônent le changement ou de ceux qui le craignent?

LA CONFÉRENCE EN 5 POINTS :

- Restez à l'affût des tendances pour constamment vous RÉINVENTER ;
- Stimulez l'ADHÉSION face aux processus de changement ;
- Remettez en QUESTION pour éviter les « JAMBONS » ;
- Devenez PROACTIF plutôt que réactif au changement ;
- OSEZ du nouveau même si ça dérange.

Offerte par
Luc-Richard Poirier

intelligenceSanté

L'expertise qui transforme vos leaders en gestionnaires ÉQUILIBRÉS
au profit d'employés PRÉSENTS, ENGAGÉS et en SANTÉ

PLAN GÉNÉRIQUE
FORMATION, ATELIERS ET CONFÉRENCES

FORMATEURS : Luc-Richard Poirier **NEQ :** 1143904739
 # D'AGRÉMENT* : 0054480
*Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

L'objectif de l'intelligenceSanté est de s'assurer d'avoir des ressources présentes (attraction et rétention de main d'œuvre), en santé (physique et psychologique) et équilibrées (vie personnelle et professionnelle) dans un contexte de productivité, de croissance et de performance organisationnelle. L'approche vise à prendre d'abord soin des gestionnaires et d'accompagner la haute direction pour qu'ils soient en mesure de mieux s'occuper des employés. Vous aurez ainsi en main un diagnostic de votre organisation pour vous guider dans vos décisions de santé organisationnelle.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES D'INTELLIGENCESANTÉ

Innover en matière d'attraction et de rétention de la main d'œuvre | Mobiliser les employés au succès de l'organisation | Favoriser l'équilibre entre la vie personnelle et professionnelle | Favoriser l'adoption de saines habitudes et attitudes de vie |Migrer de la reconnaissance vers la considération, le respect et l'empathie |Découvrir de nouvelles pratiques de gestion gagnantes en matière de santé organisationnelle| Convaincre l'équipe de direction de continuer à investir en gestion de la santé | Concilier les enjeux du capital humain et financier | Adresser les non-dits qui contribuent à l'exode des ressources |Réduire le taux d'absentéisme et de présentéisme liés aux maladies physiques et psychologiques | Assurer une véritable prévention de la morosité en milieu de travail | S'assurer que les ressources sont toujours à la bonne place en fonction de leurs talents et de leurs ambitions | sensibiliser les ressources vers une prise en charge responsable de leur santé | Mettre en place les bases d'un micro-diagnostic de santé organisationnelle | Découvrir les indicateurs stratégique en santé organisationnelle

APPROCHE PÉDAGOGIQUE

1. **Exposés dynamiques** sous forme de présentations participatives*;
2. Échanges et discussions ouvertes sous forme de **codéveloppement**;
3. Exercices interactifs avec des outils concrets, simples et applicables;
4. Mise en situation et jeux de rôles pour l'intégration pratique.

**Le contenu spécifique de chaque activité est ajusté au début de chaque formation en fonction du profil des participants de manière à répondre aux besoins et attentes propres à la réalité de chaque organisation. Une évaluation remplie après chaque activité par les participants permet de mesurer le niveau de satisfaction globale.*

intelligenceSanté.

L'expertise qui transforme vos leaders en gestionnaires ÉQUILIBRÉS
au profit d'employés PRÉSENTS, ENGAGÉS et en SANTÉ