

« OSEZ AFRONTER LE **TSUNAMI** DES **NOUVELLES ATTENTES**
SANS SE NOYER DANS LE FLOT DES EXIGENCES IRRÉALISTES! »



LEADERSHIP **RH**

IntelligenceSanté accompagne depuis plus de 30 ans des centaines de gestionnaires d'organisations privées et publiques en gestion de la santé organisationnelle.

- ✓ Comment transformer vos collègues en **AMBASSADEURS**
... et atténuer la pression actuelle qui pèse sur les RH.
- ✓ Comment faire passer votre organisation en mode **RÉTENTION**
... en échappant au cercle vicieux de l'attraction sans fin.
- ✓ Comment instaurer une **APPROCHE** humaine ET financière en RH
... pour se positionner adéquatement face à la direction.
- ✓ Comment « casser » le syndrome de la solution **MIRACLE**
... et assurer une saine transition vers les nouvelles réalités RH.



IMAGINEZ SI VOUS POUVIEZ...



- Briser le **TABOU** de la fameuse dépense RH
- Propulser les RH à un niveau **STRATÉGIQUE**
- Comprendre les pièges de la marque **SANTÉ**
- Veiller à ce que les **BOTTINES** suivent les babines



L'expertise qui transforme vos leaders en gestionnaires **ÉQUILIBRÉS**
au profit d'employés **PRÉSENTS, ENGAGÉS** et en **SANTÉ**.

DATES : À déterminer **DURÉE** : Plusieurs activités sur un an



FORMATRICE : GENEVIÈVE LANGEVIN

D'AGRÉMENT* : 0054480 **NEQ** : 1143904739

*Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre

OBJECTIFS GÉNÉRAUX



L'objectif de l'intelligenceSanté est de s'assurer d'avoir des ressources **présentes** (attraction et rétention de main d'œuvre), en **santé** (physique et psychologique) et **équilibrées** (vie personnelle et professionnelle) dans un contexte de productivité, de croissance et de performance organisationnelle. L'approche vise à prendre d'abord soin des gestionnaires et d'accompagner la haute direction pour qu'ils soient en mesure de mieux s'occuper des employés. Vous aurez aussi en main un diagnostic de votre organisation pour vous guider dans vos décisions de santé organisationnelle.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES DE L'INTELLIGENCESANTÉ



Innover en matière d'**ATTRACTION** et de **RÉTENTION** de la main d'œuvre | **MOBILISER** les employés au succès de l'organisation | Favoriser l'**ÉQUILIBRE** entre la vie personnelle et professionnelle | Favoriser l'adoption de saines **HABITUDES** et **ATTITUDES** de vie | Migrer de la reconnaissance vers la **CONSIDÉRATION**, le respect et l'empathie | Découvrir de nouvelles **PRATIQUES DE GESTION** gagnantes en matière de santé organisationnelle | **CONVAINCRE** l'équipe de direction de continuer à investir en gestion de la santé | **CONCILIER** les enjeux du capital humain et financier | Adresser les **NON-DITS** qui contribuent à l'exode des ressources | Réduire le taux d'**ABSENTÉISME** et de **PRÉSENTÉISME** liés aux maladies physiques et psychologiques | Assurer une véritable **PRÉVENTION** de la morosité en milieu de travail | S'assurer que les ressources sont toujours à la bonne place en fonction de leurs **TALENTS** et de leurs ambitions | **SENSIBILISER** les ressources vers une prise en charge **RESPONSABLE** de leur santé | Mettre en place les bases d'un micro-diagnostic de santé organisationnelle | Découvrir les indicateurs stratégique en santé organisationnelle

APPROCHE PÉDAGOGIQUE



1. **Exposés dynamiques** sous forme de présentations participatives*;
2. Échanges et discussions ouvertes sous forme de **codéveloppement**;
3. **Exercices interactifs** avec des outils concrets, simples et applicables;
4. Mise en situation et jeux de rôles pour l'**intégration pratique**.

*Le contenu spécifique de chaque activité est ajusté au début de chaque formation en fonction du profil des participants de manière à répondre aux besoins et attentes propres à la réalité de chaque organisation. Une évaluation remplie après chaque activité par les participants permet de mesurer le niveau de satisfaction globale.