

! Une PAUSE stratégique et préventive dans la tempête COVID. !

FORMATION GESTIONNAIRE FORMULE PUBLIQUE À DISTANCE



« OSEZ LE LEADERSHIP SANTÉ À L'HEURE DES NOUVELLES RÉALITÉS »

- ✓ Soyez des **LEADERS** appréciés, respectés et admirés par votre monde ... malgré les nouvelles réalités en matière de santé organisationnelle;
- ✓ Instaurez vos **LIMITES** personnelles et professionnelles ... tout en demeurant un modèle de performance pour votre organisation;
- ✓ Prenez soin de **VOUS-MÊME** pour mieux prendre soin des autres ... et ainsi éviter la cascade « essoufflement, épuisement, BURNIN et BURNOUT »;
- ✓ Osez une approche de santé **SIMPLE**, concrète et accessible ... basée sur 5 pratiques innovatrices qui tiennent compte du manque de temps.



CETTE FORMATION OUTILLERA AUSSI LE GESTIONNAIRE À :

Rendre les employés davantage **RESPONSABLES** de leur santé;
Susciter le **GOÛT** d'être toujours présent, équilibré et en santé;
Prévenir le **DÉPART** inutile et évitable de ses meilleures ressources;
NOMMER et régler les « non-dits » qui freinent le travail d'équipe;
Adresser les personnalités **TOXIQUES** qui affectent la mobilisation;
Passer à un autre niveau de reconnaissance pour faire un **WOW!**



Une approche de formation **EXÉCUTIVE** et **INNOVATRICE** pour découvrir les nouvelles **TENDANCES** de conciliation entre capital humain et financier :

Faites de votre équipe des leaders encore plus **ÉQUILIBRÉS**, **PASSIONNÉS** et **COURAGEUX**.
Transformez votre **VISION** des RH en quelque chose de simple, concret et applicable.
Encouragez la transparence, l'uniformité et la **COHÉRENCE** dans les pratiques de gestion.

Luc-Richard Poirier | Formateur | Catalyseur | Conférencier

LEADERSHIP SANTÉ

PRIX : 1 Gestionnaire /495\$ - 2/795\$ - 3/995\$ **# PARTICIPANTS:** MAXIMUM 25 PARTICIPANTS

PROCHAINES DATES 2021: 29/01 - 12/02 - 26/02 - 26/03 **DURÉE :** 3.5 HEURES (8h30 à 12h00)



FORMATEURS : LUC-RICHARD POIRIER ET DIRECTEUR DE PRATIQUES INTELLIGENCESANTÉ INC.

D'AGRÉMENT* : 0054480

NEQ : 1143904739

*Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre

OBJECTIFS GÉNÉRAUX



L'objectif de l'intelligenceSanté est de s'assurer d'avoir des ressources **présentes** (attraction et rétention de main d'œuvre), en **santé** (physique et psychologique) et **équilibrées** (vie personnelle et professionnelle) dans un contexte de productivité, de croissance et de performance organisationnelle. **L'approche vise à prendre d'abord soin des gestionnaires et d'accompagner la haute direction pour qu'ils soient en mesure de mieux s'occuper des employés.**

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES DE L'INTELLIGENCESANTÉ



Innovier en matière d'**ATTRACTION** et de **RÉTENTION** de la main d'œuvre | **MOBILISER** les employés au succès de l'organisation | Favoriser l'**ÉQUILIBRE** entre la vie personnelle et professionnelle | Favoriser l'adoption de saines **HABITUDES** et **ATTITUDES** de vie | Migrer de la reconnaissance vers la **CONSIDÉRATION**, le respect et l'empathie | Découvrir de nouvelles **PRATIQUES DE GESTION** gagnantes en matière de santé organisationnelle | **CONVAINCRE** l'équipe de direction de continuer à investir en gestion de la santé | **CONCILIER** les enjeux du capital humain et financier | Adresser les **NON-DITS** qui contribuent à l'exode des ressources | Réduire le taux d'**ABSENTÉISME** et de **PRÉSENTÉISME** liés aux maladies physiques et psychologiques | Assurer une véritable **PRÉVENTION** de la morosité en milieu de travail | S'assurer que les ressources sont toujours à la bonne place en fonction de leurs **TALENTS** et de leurs ambitions | **SENSIBILISER** les ressources vers une prise en charge **RESPONSABLE** de leur santé | Mettre en place les bases d'un micro-diagnostic de santé organisationnelle | Découvrir les indicateurs stratégique en santé organisationnelle

APPROCHE PÉDAGOGIQUE



1. **Exposés dynamiques** sous forme de présentations participatives*;
2. Échanges et discussions ouvertes sous forme de **codéveloppement**;
3. **Exercices interactifs** avec des outils concrets, simples et applicables;
4. Mise en situation et jeux de rôles pour l'**intégration pratique**.

*Le contenu spécifique de chaque activité est ajusté au début de chaque formation en fonction du profil des participants de manière à répondre aux besoins et attentes propres à la réalité de chaque organisation. Une évaluation remplie après chaque activité par les participants permet de mesurer le niveau de satisfaction globale.