

IntelligenceSanté, une entreprise fondée en 1989, est à la recherche d'une **PERSONNALITÉ** ayant le goût de faire évoluer la gestion de la santé pour sa clientèle innovatrice, attractive et, surtout, distinctive en gestion des ressources humaines.

L'entreprise poursuit, à l'ère des nouvelles réalités en matière de main-d'œuvre, une phase d'expansion dynamique avec un projet d'envergure dans l'accompagnement stratégique de gestionnaires et de membres d'équipe de direction, par le biais d'une approche structurée de gestion de la santé organisationnelle.

L'organisation implante depuis maintenant plus de 10 ans une démarche complète et structurée de gestion de la santé globale chez sa clientèle. Cette approche, qui vise le maintien et/ou le retour à l'équilibre de ses gestionnaires et employés dans une perspective de **LEADERSHIP SANTÉ** et d'une **MARQUE EMPLOYEUR** distinctive, s'est démarquée par ses résultats qualitatifs et quantitatifs ainsi que par sa pertinence, sa simplicité et son efficacité. Nous recherchons actuellement un :

DIRECTEUR(TRICE) DE PRATIQUES EN GESTION DE LA SANTE ORGANISATIONNELLE

Développement organisationnel | Ressources humaines | Gestion de la santé

Poste permanent, temps plein

Responsabilités liées au poste

Vous serez appelé, dans un rôle de conseiller stratégique pour l'organisation, à poursuivre l'intégration, le développement et l'évolution de cette démarche auprès de l'ensemble des gestionnaires des organisations clientes d'intelligenceSanté.

Vous aurez comme mandat de réaliser, dans un contexte continu de changements, des activités d'accompagnement sous forme de **formations, ateliers et présentations** à l'ensemble des gestionnaires des organisations clientes pour assurer l'**INTÉGRATION** de la démarche de santé. Vous aurez à réaliser, en collaboration avec les différents intervenants et partenaires internes, des activités d'échanges interactifs et dynamiques toujours adaptées aux enjeux et à la réalité des organisations. Vous aurez à poser un diagnostic de santé organisationnelle puis à mesurer, analyser et contrôler l'**ÉVOLUTION** des indicateurs de performance quant aux résultats anticipés de la démarche. Vous serez responsable de la réalisation d'activités de transfert d'expertise pour ainsi assurer l'**AUTONOMIE** organisationnelle et la pérennité de la démarche au cœur des valeurs organisationnelles.

Vous serez parallèlement responsable de mettre en place un réseau interne de catalyseurs de santé permettant le respect des engagements des organisations, notamment en matière d'ÉQUILIBRE, de RECONNNAISSANCE et de MOBILISATION. Vous participerez de manière active aux communautés de pratiques sur le CODÉVELOPPEMENT réalisées par iS avec sa clientèle. Vous contribuerez à l'amélioration interne des outils de formation, des approches pédagogiques et des stratégies de développement.

Le poste requiert, de la part des candidats, du **courage pour adresser les enjeux de gestion**, de la détermination pour faire face aux obstacles d'intégration et de fortes **habiletés pour la communication d'impact en gestion du changement**. Le poste exige une crédibilité démontrée d'expérience de gestion, un esprit ouvert pour la collaboration interprofessionnelle ainsi qu'une capacité à résoudre de manière créative des situations complexes.

Qualifications et compétences recherchées

- Formation universitaire en ressources humaines, développement organisationnel, gestion de la santé ou dans une discipline pertinente aux fonctions.
- Expérience professionnelle significative d'au moins 5 ans dans un poste de gestion et d'encadrement EXÉCUTIF relié aux activités couvertes par le poste convoité.
- Bonne compréhension des aspects préventifs et curatifs de la santé en milieu de travail dans un contexte de performance organisationnelle.
- Excellentes habiletés de communication sur une base individuelle et collective avec une capacité à convaincre et influencer de façon stratégique.
- Connaissance des pratiques innovatrices en matière de gestion du rendement et de la performance.
- Capacité d'inspirer la reconnaissance, la considération et l'empathie dans un contexte de contamination positive.
- Expérience pertinente dans un poste comparable aux fonctions peut compenser l'une ou l'autre des exigences.

Conditions et rémunération

Salaire:	84 000\$ à 94 000\$ selon l'expérience
Vacances:	Plan évolutif de 4 à 8 semaines de vacances dès la première année
Horaire :	Lundi au vendredi (fermé les vendredis PM)
Port d'attache :	Région de Québec (clientèle EST du Québec)
Entrée en fonction :	Possibilités à partir de janvier 2025

Communication

Veillez soumettre une lettre de présentation ainsi que votre curriculum vitae, en toute confidentialité, à l'attention d'intelligenceSanté au is@intelligencesante.com **au plus tard le 29 novembre 2024**.

Objet : Candidature poste Directeur(trice) de pratiques

Le masculin est utilisé de manière à alléger le texte. L'entreprise souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi.

Vous devrez faire la démonstration de votre intérêt et capacité d'adhérer aux **valeurs organisationnelles** d'authenticité, d'excellence, d'innovation, de cohérence, d'équilibre et de respect.

Seules les personnes retenues pour des entrevues seront contactées.



Luc-Richard Poirier

T 418 650 6021

is@intelligencesante.com

www.intelligencesante.com